



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA
ISTITUTO COMPRENSIVO "ALCMEONE"
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di primo grado**

A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO

AI DSGA

AI RSPP, ASPP, RLS

Loro sedi

AI SITO WEB

ALL'ALBO PRETORIO

AGLI ATTI

OGGETTO: INFORMATIVA - GESTIONE LAVORATORI "FRAGILI"

Facendo seguito all'informativa Prot. n. 3863 - del 28/05/2020 già emessa da codesta scuola e agli ultimi aggiornamenti normativi in materia

- "Protocollo d'Intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di Covid 19" del 06/08/2020 (Par. 8. "Disposizioni relative a sorveglianza sanitaria, medico competente, RLS" a pag. 10 del documento),
- Circolare interministeriale del 04/09/2020 su "Aggiornamenti e chiarimenti, con particolare riguardo ai lavoratori e alle lavoratrici "fragili"

si ribadisce al lavoratore "fragile" di farsi parte attiva segnalando tempestivamente tale circostanza.

A puro titolo indicativo, e non esaustivo (ed ogni caso va valutato a sé) le principali patologie che possono costituire un rischio particolare in caso di infezione da COVID-19 sono:

- condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni);
- patologie oncologiche (tumori maligni);
- patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore);
- patologie broncopolmonari croniche (Broncopneumopatie croniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare);
- diabete mellito Insulino dipendente, specie se scompensato;
- insufficienza renale cronica;

- insufficienza surrenale cronica;
- malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
- malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali;
- reumopatie sistemiche (Artrite reumatoide, Lupus Eritematosus Sistemico, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);
- epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili).

Altri importanti fattori sono:

- la comorbilità: cioè la presenza contemporanea di più patologie fra quelle citate;
- l'età (viene citato, quale esempio di carattere indicativo del dato anagrafico, l'età > 55 anni).

Questo è perciò da intendere che per i lavoratori che hanno una o più patologie del tipo sopra evidenziato ed hanno un'età maggiore di 55 anni, si dovrà fare una valutazione più attenta per coglierne l'eventuale fragilità.

Per quanto sopra, il dipendente che ritiene di rientrare nella categoria di lavoratore fragile, è tenuto a:

- richiedere al proprio medico curante la certificazione della patologia con indicazione della terapia prescritta ed attualmente in corso, allegando, ove possibile, i referti di visite specialistiche che attestino le patologie oggetto della richiesta;
- reperire la certificazione di invalidità (qualora ottenuta), rilasciato dalla competente Commissione medica INPS.

Una volta in possesso della sopra elencata documentazione, il dipendente che ritiene di rientrare nella categoria di lavoratore fragile deve comunicare formalmente al datore di lavoro, l'intenzione di avvalersi della consulenza ai fini della qualificazione di lavoratore fragile, indicando i propri riferimenti ove poter essere contattati (nominativo, numero di cellulare ed e-mail).

Il medico competente, a seguito delle proprie valutazioni e della documentazione di cui sopra prodotta dal lavoratore, suggerirà al datore di lavoro le eventuali ulteriori misure di precauzione specifiche per il singolo lavoratore. Si rammenta che la sorveglianza sanitaria è effettuata dal medico competente come previsto dall'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008.

Si allega modulo per la richiesta di accertamento della qualificazione di "lavoratore fragile" da trasmettere debitamente compilato alla scuola via mail all'indirizzo di posta elettronica ordinaria kric81100b@istruzione.it oppure all'indirizzo di posta elettronica certificata kric81100b@pec.istruzione.it.

Al fine di una gestione riservata, la mail dovrà contenere il seguente oggetto "Contiene Dati sensibili".

Il Dirigente Scolastico

Prof. Antonio SANTORO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del Dlgs 39/1993

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
IC "ALCMEONE" - CROTONE
kric81100b@istruzione.it
kric81100b@pec.istruzione.it

Il/la sottoscritt _____, nato/a a _____ il _____, in servizio presso questo Istituto in qualità di _____,

ritenendo di essere in condizioni di fragilità e dunque maggiormente esposto a rischio di contagio da SARS-CoV-2

CHIEDE

alla S.V. di essere sottoposto a visita da parte del Medico Competente.

Il sottoscritto si impegna a produrre la documentazione medica in suo possesso, riferita alla condizione di fragilità, al Medico Competente.

Si allega alla presente richiesta copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Firma
