



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA
ISTITUTO COMPRENSIVO "ALCMEONE"
Scuola Media-Elementare-Infanzia**

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI
(Art 1 commi da 126 a 131 L. n. 107/2015)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RENDE NOTI

i "Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti", individuati ed adottati dal Comitato di Valutazione, nella riunione del giorno 03/06/2020, fissando la data del **30/06/2020** per l'inoltro della domanda.

A) PRINCIPI ISPIRATORI

Nell'elaborazione dei criteri di valutazione del merito dei docenti il Comitato parte dai seguenti presupposti:

1. La definizione dei Criteri di determinazione del Bonus è volta a premiare il merito. Ogni docente nell'ambito dell'esercizio della propria professione è tenuto a svolgere bene il proprio lavoro per il quale percepisce una retribuzione; esiste inoltre, un livello di diligenza nell'adempimento delle proprie funzioni previsto dal Codice Civile art. 1176. Ciò che si vuole premiare con il Bonus è qualcosa in più, che va oltre il normale buon esercizio della professione e che è riconducibile agli obiettivi fissati nel Piano di Miglioramento scaturito dal Rapporto di Autovalutazione;
2. La consapevolezza della difficoltà di misurare con strumenti oggettivi e procedure affidabili e collaudate la qualità del lavoro d'aula, che non può essere riferita a standard predefiniti, ma deve sempre confrontarsi con condizioni di contesto molto diversificate e particolari;
3. La consapevolezza dei rischi di conflittualità e divisione che una proposta non volta all'effettivo miglioramento della cultura e delle azioni professionali potrebbero generare all'interno della comunità scolastica.

B) PREREQUISITI PER L'ACCESSO AL BONUS

- Essere docente a tempo indeterminato o determinato con incarico annuale;
- Non avere avuto sanzioni disciplinari nei due anni precedenti;
- Non avere procedimenti disciplinari in corso;
- Non aver superato un numero di assenze dal servizio e OO.CC. superiore al 10%,;
- Rispetto di tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti e contratti vigenti, ossia nessuna comunicazione di inadempienza da parte del dirigente scolastico.

C) CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS

Ai fini dell'assegnazione del bonus la legge individua le seguenti aree per la valorizzazione dei docenti:

- a. qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

b. risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c. responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Alla luce di quanto sopra il Comitato stabilisce:

- che saranno valutati solo attività, funzioni e incarichi svolti nell'a.s. di riferimento;
- che le attività valutate sono quelle comprese nelle tre aree previste dalla legge;

D) ENTITÀ DEL BONUS

L'attribuzione del punteggio non ha una finalità tesa a voler dar vita ad una sorta di graduatoria tra docenti, unico scopo è quello di consentire la realizzazione di indici che decodifichino, in termini numerici, le azioni di miglioramento.

Il D.S., presa visione del lavoro del Comitato di valutazione, potrà intervenire sui criteri fissati, già indicati come preconditione per riconoscimento del merito nella scheda docente, assegnando un ulteriore punteggio da aggiungere a quello fissato dal Comitato, in base all'impegno del docente per il contributo del miglioramento dell'Istituzione Scolastica.

- Considerato che gli indicatori sono 21 e i punti da assegnare sono 48 ;
- Visto che tutte le attività da valutare riportano un punteggio massimo da 1 a 3 punti;
- Analizzate la documentazione allegata alle candidature, i risultati ottenuti, le esperienze didattiche documentate dai signori docenti nel corso dell'anno scolastico;
- Considerato che dalle candidature, dalla documentazione allegata, dagli atti a disposizione dell'Istituto, dalla partecipazione attiva e fattiva alle attività scolastiche, si evincono impegni di diversa intensità e che è comunque necessario differenziare il bonus da assegnare, si stabiliscono delle fasce per l'attribuzione del bonus:

🚩 1^ Fascia da 300 €

🚩 2^ Fascia da 600 €

🚩 3^ Fascia da 1000 €

In sede di contrattazione di istituto si è convenuto che il minimo del bonus sarà di 300 euro, il massimo di 1000 euro

E) PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS

In base alla rilevazione dell'azione dei docenti e dei risultati conseguiti, il Dirigente Scolastico adotta annualmente il provvedimento di attribuzione del bonus a suo insindacabile giudizio che dovrà essere emanato entro il 31 agosto di ciascun anno.

G) PUBBLICITÀ' DELLE OPERAZIONI

Al termine delle operazioni di valutazione dei singoli docenti non si procederà alla formulazione di una graduatoria. Per i docenti assegnatari del bonus, entro il 31 agosto di ciascun anno scolastico, il Dirigente Scolastico emetterà un apposito provvedimento. Dopo l'individuazione dei docenti assegnatari del bonus, il Dirigente Scolastico darà pubblicità delle operazioni effettuate comunicando

Il Dirigente Scolastico

Prof. Antonio SANTORO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa